

TOMIOLO

STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 08 di

SPAZIO AZIENDE – AGOSTO 2015

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Denunce di infortunio cartacee per il mese di agosto</p> <p style="text-align: center;">www.inail.it (sezione Avvisi e scadenze)</p>	<p>L'INAIL rende noto che:</p> <ul style="list-style-type: none"> • in considerazione di alcuni interventi straordinari di manutenzione ed adeguamento sui sistemi informativi, • le strutture territoriali, per il mese di agosto 2015, possono accettare anche le denunce di infortunio e malattia professionale cartacee (Modelli 4 bis Prest e 101 Prest) inviate con il canale PEC indipendentemente dalla documentazione che attesta l'assenza del servizio informatico.
<p>Divieto di adibire a lavoro usurante fino all'astensione obbligatoria</p> <p>Ministero del Lavoro, Interpello n. 16 del 20 luglio 2015</p>	<p>In risposta ad un'istanza d'interpello, il Ministero del Lavoro è intervenuto in merito all'interdizione posticipata per le lavoratrici madri rientranti nella categoria dei lavori usuranti.</p> <p>In particolare, viene precisato che in generale il divieto di prestazione di lavoro usurante, trova <i>“applicazione esclusivamente durante la gestazione e fino al periodo di astensione obbligatoria”</i>.</p>
<p>Congedo parentale e Jobs Act</p> <p style="text-align: center;">Circolare INPS n. 139 del 17 luglio 2015 D.Lgs n. 80/2015</p>	<p>L'INPS ha fornito indicazioni riguardo il prolungamento del periodo di fruizione e di indennizzabilità del congedo parentale.</p> <p>Ai genitori lavoratrici o lavoratori dipendenti è consentito di fruire dei periodi di congedo parentale residuo fino a 12 anni di vita del figlio, oppure fino ai 12 anni dall'ingresso in famiglia del minore adottato o affidato. Per il trattamento economico è prevista l'estensione da 3 a 6 anni di vita/ingresso in famiglia della possibilità di fruire del congedo parentale indennizzato a prescindere dalle condizioni di reddito. Le predette misure sono applicabili per i periodi di congedo fruiti dal 25 giugno 2015 al 31 dicembre 2015.</p>
<p>Congedo parentale prolungato per i figli con handicap grave</p> <p>Messaggio INPS n. 4805 del 16 luglio 2015</p>	<p>L'INPS precisa che, in via sperimentale per il solo anno 2015, i genitori lavoratori o lavoratrici dipendenti possono fruire del prolungamento del congedo parentale fino a 12 anni di vita del figlio portatore di handicap grave oppure, in caso di adozione o affidamento, fino ai 12 anni dall'ingresso in famiglia.</p>

COMMENTI

Il Decreto Legislativo n. 81/2015, **in vigore dal 25 giugno 2015**, riordina la disciplina delle mansioni, riscrivendo l'articolo 2103 del c.c.

La nuova disposizione attenua le rigidità del passato, rendendo più flessibile la gestione dei rapporti di lavoro.

Il mutamento delle mansioni deve essere **comunicato per iscritto**, a pena di nullità.

MANSIONI RICONDUCIBILI ALLO STESSO LIVELLO E CATEGORIA DI INQUADRAMENTO

Dal 25 giugno 2015 il datore di lavoro che intenda modificare unilateralmente le mansioni dei lavoratori (anche quelli in forza prima di tale data) non è più tenuto ad effettuare una comparazione tra la vecchia mansione e quella nuova in termini di equivalenza. Infatti, il potere del datore di lavoro di **mutare le mansioni** è ritenuto lecito se viene esercitato:

- nell'ambito delle mansioni indicate nello **stesso livello** di inquadramento del CCNL,
- all'interno della **stessa categoria** legale (operai, impiegati, quadri e dirigenti);
- **a parità di retribuzione**.

DEMANSIONAMENTO AL LIVELLO INFERIORE

Viene introdotta la possibilità di assegnare il lavoratore a **mansioni** appartenenti al **livello di inquadramento inferiore**, senza necessità di ottenerne il consenso:

- in caso di modifica degli assetti organizzativi aziendali che incidono sulla posizione del lavoratore;
- nelle ulteriori ipotesi previste dai contratti collettivi.

In altre parole il datore di lavoro può **demansionare** il lavoratore,

- solo in presenza di **motivazioni oggettive** che incidano sulla posizione del lavoratore, o
- in presenza di ulteriore ipotesi previste dai **contratti collettivi**:
 - **nazionali, territoriali o aziendali** stipulati da associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e
 - **aziendali** stipulati dalle rappresentanze sindacali aziendali (RSA) ovvero dalla rappresentanza sindacale unitaria (RSU);
- di **un solo livello**, quello immediatamente inferiore,
- rimanendo però all'interno della **stessa categoria legale** di inquadramento (non è possibile far retrocedere il lavoratore, ad esempio, da una posizione impiegatizia ad una operaia).

In ogni caso, il lavoratore mantiene il diritto alla **conservazione del livello** di inquadramento acquisito al momento di assegnazione alle nuove mansioni e del **trattamento retributivo** in essere, fatta eccezione per gli elementi retributivi collegati a particolari modalità di svolgimento della precedente prestazione lavorativa (ad es. indennità di cassa, di trasferta ecc.).

Il datore di lavoro è tenuto a fornire la formazione necessaria ai fini di adeguare le competenze del lavoratore alle nuove mansioni. Tuttavia, il mancato rispetto di tale obbligo non comporta la nullità dell'atto di assegnazione alle nuove mansioni.

ACCORDI INDIVIDUALI DI MODIFICA DELLE MANSIONI, DEL LIVELLO, DELLA CATEGORIA E DELLA RETRIBUZIONE

Accordi individuali di **modifica** delle **mansioni**, della **categoria legale**, del **livello** di inquadramento e della relativa **retribuzione**, possono essere stipulati nelle sedi protette e nell'**interesse del lavoratore** alla conservazione dell'occupazione, all'acquisizione di una diversa professionalità o al miglioramento delle condizioni di vita.

Tali **accordi individuali** tra datore di lavoro e lavoratore possono sancire la modifica, oltre che della mansione, anche della categoria e del livello di inquadramento (in questo caso anche per più di un livello) e della retribuzione (in passato alcune interpretazioni giurisprudenziali non ammettevano il demansionamento nemmeno se concordato con le organizzazioni sindacali).

Gli accordi di modifica delle mansioni possono essere sottoscritti:

- presso la commissione provinciale di conciliazione istituita presso la Direzione Territoriale del Lavoro;
- in sede sindacale o in sede arbitrale;
- presso le commissioni di certificazione.

Il lavoratore può farsi assistere da un rappresentante dell'associazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da un avvocato o da un consulente del lavoro.

MANSIONI SUPERIORI

Nel caso di assegnazioni a mansioni superiori il lavoratore ha diritto al trattamento corrispondente all'attività svolta. L'assegnazione diviene definitiva (salva diversa volontà del lavoratore e ove la stessa non abbia avuto luogo per ragioni sostitutive di altro lavoratore in servizio) dopo il periodo fissato dai contratti collettivi, anche aziendali, o, in mancanza, dopo **sei mesi** continuativi (in precedenza previsti tre mesi).

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI AGOSTO 2015

GIOVEDÌ 20

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **luglio 2015**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2015**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **luglio 2015** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2015**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2015**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Terza rata premi INAIL

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento della terza rata dei premi INAIL.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**luglio 2015**).

LUNEDÌ 31

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **luglio 2015**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **luglio 2015**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Modello 730 – Operazioni di conguaglio

Il sostituto trattiene/rimborsa al dipendente le somme risultanti dal prospetto di liquidazione o dal Mod. 730-4 (busta paga di luglio erogata nel mese di agosto).

Contributi FASI

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **luglio – settembre 2015**.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **luglio 2015**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI AGOSTO 2015

Sabato 15: Festa dell'Assunzione

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■